



PERFORMANCE
MANAGEMENT
PROGRAM

PERFORMANCE MANAGEMENT PROGRAM (1/3)

OBIETTIVI

Diffondere tra i Responsabili una cultura orientata allo sviluppo delle persone, rivolta a:

- diffondere una cultura delle risorse umane che vede nella **valutazione** un'opportunità di confronto con il responsabile e di sviluppo professionale;
- promuovere la proattività tra i propri collaboratori per meglio **governare i continui processi di cambiamento**;
- accrescere **l'interazione tra organizzazione e collaboratori** con un maggior coinvolgimento di questi ultimi al raggiungimento di obiettivi e strategie aziendali.

TARGET

Responsabili di Risorse

Giovani Manager

TEMI TRATTATI

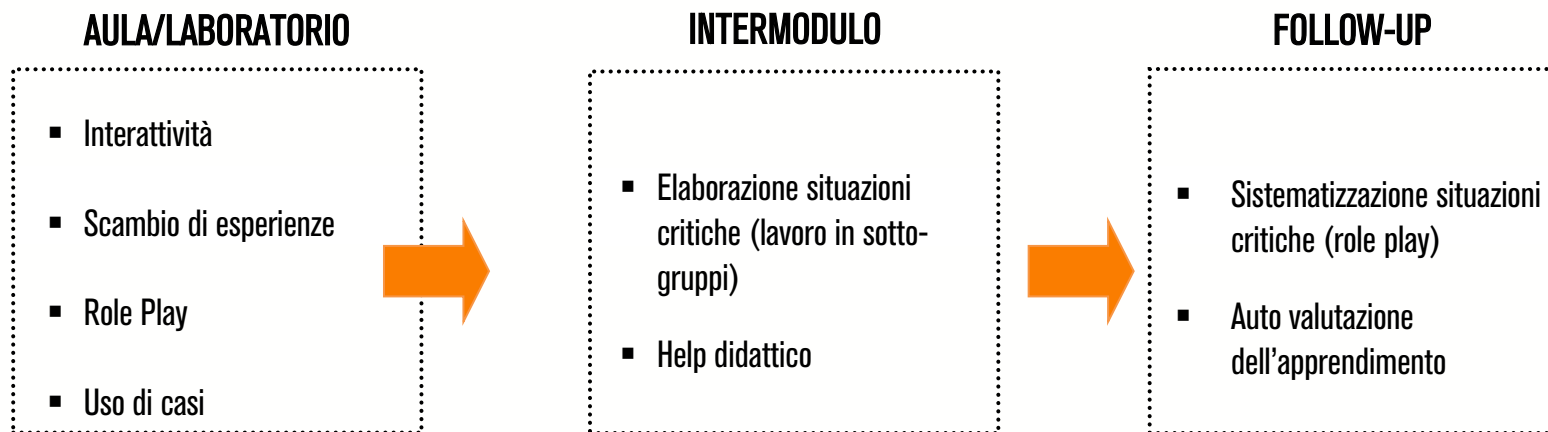
- La **valutazione** per migliorare la performance
- La **persona** come veicolo di cambiamento
- Il **ruolo professionale**: consapevolezza e responsabilità personale

PERFORMANCE MANAGEMENT PROGRAM (2/3)

APPROCCIO METODOLOGICO

Micro progettazione dell'intervento sulla base delle indicazioni fornite dall'Azienda, integrate con un'analisi di approfondimento (sondaggio seguito da focus group) finalizzata ad un'adeguata comprensione dell'ambiente professionale dei partecipanti; un'esaustiva definizione del ruolo organizzativo esercitato; un approfondimento della conoscenza del sistema di gestione e valutazione presente in Azienda.

La formula didattica è quella del **laboratorio**, nel quale ciascun partecipante potrà sperimentare le abilità e le competenze oggetto di formazione, anche attraverso l'utilizzo delle video riprese, seguendo uno specifico percorso.



PERFORMANCE MANAGEMENT PROGRAM (3/3)



- Indagine esigenze partecipanti (elaborazione questionario)
- Somministrazione questionario in fase preliminare
- Restituzione dati dell'indagine
- Attività d'aula (Laboratorio)
- Lavoro in sottogruppo: situazioni critiche (elaborazione form)
- Inoltro elaborazione lavoro in sottogruppi (situazioni critiche)
- Output richiesto elaborazione piano di soluzioni individuali
- Role Play degli output elaborati dai piani individuali

HELP DIDATTICO (AB PROJECT)

